

Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
eftirtalin aðildarfélög Bandalags háskólamanna

Dýralæknafélag Íslands	Iðjuþjálfafélag Íslands
Félag geislafræðinga	Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga
Félag háskólakennara	Leikarafélag Íslands
Félag háskólakennara á Akureyri	Ljósmaðrafélag Íslands
Félag háskólamenntaðra	Sálfræðingafélag Íslands
starfsmanna Stjórnarráðsins	Stéttarfélag bókasafns- og
Félag íslenskra félagsvísindamanna	upplýsingafræðinga
Félag íslenskra náttúrufræðinga	Stéttarfélag háskólamanna á matvæla-
Félag lífeindafræðinga	og næringarsviði
Félagsráðgjafafélag Íslands	Stéttarfélag sjúkrahjálfara
Fræðagarður	Þroskaþjálfafélag Íslands

gera með sér svofellt

S A M K O M U L A G

um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila

Það er sameiginlegt markmið aðila að vinna að áframhaldandi þróun stofnana ríkisins sem þekkingarvinnustaða, enda byggir þjónusta þeirra meðal annars á sérfræðiþekkingu háskólamenntaðra starfsmanna. Stemma þarf stigu við atgervisflótta. Í því skyni hyggjast aðilar endurskoða starfs- og launaumhverfi ríkisstarfsmanna þannig að hæfni og menntun verði metin að verðleikum. Það er framtíðarmarkmið aðila að starfskjör háskólamenntaðra starfsmanna hjá ríki verði sambærileg því sem gerist á almennum vinnumarkaði.

1. gr.
Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. maí 2011 til 31. mars 2014 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. gr.
Eingreiðsla

Eftir samþykkt samnings greiðist eingreiðsla 50.000 kr. miðað við fullt starf tímabilið mars 2011 - apríl 2011. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað skemur skulu fá hlutfallslega greiðslu.

3. gr. Launahækkarnir

Laun samkvæmt grein 1.1.1 hækki sem hér segir (sjá einnig fylgiskjal 1):

1.6.2011:	4,25%
1.3.2012:	3,50%
1.3.2013:	3,25%
1.3.2014:	Eingreiðsla 38.000 kr. miðað við þá sem eru í fullu starfi í janúar 2014. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað hluta úr mánuði skulu fá hlutfallslega greiðslu.

4. gr. Persónuuppbót og orlofsuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011	48.800 kr.	sérstakt álag	15.000 kr.
Á árinu 2012	50.500 kr.		
Á árinu 2013	52.100 kr.		

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2011	26.900 kr.	sérstakt álag	10.000 kr.
Á árinu 2012	27.800 kr.		
Á árinu 2013	28.700 kr.		

5. gr. Frí í stað yfirvinnu

Frá 1. júní 2011 breytist gr. 2.3.8 og verður sem hér segir:

- 2.3.8 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Samkomulag skal vera um töku frísins og það skipulagt þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi stofnunar. Frí samkvæmt framansögðu, vegna undanfarandi almanaksárs, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, eða við starfslok, skal greitt út á dagvinnutaxta viðkomandi starfsmanns við næstu reglulegu útborgun.

6. gr. Matar- og kaffitímar vaktavinnumanna

Frá 1. mars 2012 breytist gr. 2.6.9 og verður sem hér segir:

- 2.6.9 Starfsmenn í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Starfsmönnum er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni ef því verður við komið starfsins vegna. Vegna þessarar takmörkunar skal greiða 25 mínútur á yfirvinnukaupi fyrir hverja vakt óháð lengd vaktar.

7. gr. Fæðisfé

Frá 1. júní 2011 breytist grein 3.4.2 og verður sem hér segir:

3.4.2 Starfsmaður sem hefur ekki aðgang að matstofu en ætti að hafa það skv. gr. 3.4.1, skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:

1. Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
2. Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
3. Matarhlé sé aðeins 1/2 klst.

Frá 1. mars 2012 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.3 og hljóðar svo:

3.4.3 Starfsmaður á vakt þegar matstofa vinnustaðar er ekki opin skal fá það bætt með fæðispeningum sem nema 380 kr. enda sé vinnuskylda starfsmanns a.m.k. 1 klst. fyrir og 1 klst. eftir umsamda matartíma á viðkomandi vakt sbr. tímasetningar matartíma í gr. 3.2.1.

Frá 1. júní 2011 bætist við kafla 3.4 ný grein sem verður gr. 3.4.4 og hljóðar svo:

3.4.4 Upphæð fæðispeninga breytist á þriggja mánaða fresti í samræmi við matvörulið vísitölu neysliverðs (01 Matur og drykkjarvörur) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (140,7 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Núverandi grein 3.4.3 verður 3.4.5.

8. gr. Slysatryggingar

Frá 1. júní 2011 bætist við ný grein 7.1.6 sem hljóðar svo:

7.1.6 Verði starfsmaður fyrir líkams- eða munatjóni í starfi sínu við að sinna einstaklingi sem að takmörkuðu eða engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum, eða sinna einstaklingi sem dæmdur hefur verið til fangelsisvistar eða vistaður í fangelsi eða á stofnun af öðrum orsökum skal honum bætt það tjón sem hann verður fyrir vegna starfs síns.

Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins. Embætti ríkislögmans fjallar um bótakröfu samkvæmt grein þessari og annast uppgjör bóta í umboði fjármálaráðuneytisins.

9. gr.
Endurmenntun, framhaldsnám

Frá 1. júlí 2012 breytist gr. 10.1.1 í kjarasamningi Félags íslenskra náttúrufræðinga og samsvarandi greinar í öðrum kjarasamningum og verður sem hér segir:

10.1 Endurmenntun, framhaldsnám

10.1.1 Starfsmaður sem unnið hefur í fjögur ár hjá sömu stofnun á rétt á leyfi til að stunda endurmenntun/framhaldsnám enda sé það í samræmi við endurmenntunar-/starfsþróunaráætlun viðkomandi stofnunar eða starfsmanns sé hún til staðar.

Í leyfinu skal starfsmaður halda reglubundnum launum sbr. skilgreiningu í gr. 12.2.6.

Starfsmaður ávinnur sér tveggja vikna leyfi á hverju ári. Þó getur uppsafnaður réttur aldrei orðið meiri en 6 mánuðir og greiðist ekki út við starfslok.

Heimilt er að veita skemmri eða lengri námsleyfi á skemmra eða lengra árabili.

Heimilt er að greiða ferða- og dvalarkostnað samkvæmt 5. kafla.

10. gr.
Fræðslusjóðir

Frá 1. júní 2011 breytist grein 10.3 og verður sem hér segir:

10.3 Starfsmenntunarsjóður

10.3.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag í Starfsmenntunarsjóð BHM er nemi 0,22% af heildarlaunum félagsmanna.

Aðilar munu endurskoða skipulagsskrá sjóðsins fyrir 1. október 2011.

Við 10. kafla bætist ný grein 10.4 sem hljóðar svo:

10.4 Starfsþróunarsetur háskólamanna

10.4.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag til Starfsþróunarseturs háskólamanna er nemi 0,35% af heildarlaunum félagsmanna frá og með 1. júlí 2011 og hækkar framlagið í 0,70% frá og með 1. júlí 2012.

11. gr. Stofnanasamningar

Frá og með 1. janúar 2012 breytist gr. 11.3.1 og verður sem hér segir:

11.3.1 Við gerð samningsins skal semja um röðun starfa, sbr. gr. 1.2.1 og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Þar skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til skipurits stofnunar eða annars formlegs starfsskipulags við gerð samningsins. Starfslýsingar eru ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skulu þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa.

Stéttarfélög eða stofnun geta gert sameiginlegan stofnanasamning, ýmist sameiginlega fyrir félag innan stofnunar eða fyrir hóp stofnana.

Frá og með 1. janúar 2012 fellur gr. 11.5 brott.

12. gr. Lengdur uppsagnarfrestur

Við bætist nýr kafli 17.

Kafli 17. Uppsagnarfrestur

17.1.1 Uppsagnarfrestur eftir tíu ára samfelld starf

Sé starfsmanni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sömu stofnun, er uppsagnarfrestur sem hér segir:

1. 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára
2. 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára
3. 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára

Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

Núverandi kafli 17 verður kafli 18.

13. gr.
Atkvæðagreiðsla og samningsforsendur

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar, ásamt viðeigandi viðaukum. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 20. júní 2011 skoðast hann samþykktur.

Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði, eftir 1. janúar 2012, sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja upp samningnum fyrir 15. febrúar 2012 eða 2013 og fellur hann þá strax úr gildi.

Leiði endurskoðun nefndarinnar sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði aftur á móti til þess að þar náist samkomulag um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning. Lúti þær breytingar að þáttum sem varða lækkun launa, frestun launabreytinga eða gildistíma samnings eru aðilar sammála um að það kalli á sérstakar viðræður. Slíkar viðræður fari fram í sérstakri forsendunefnd skipaðri þremur fulltrúum stéttarfélaga innan BHM og þremur fulltrúum fjármálaráðherra.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra
með fyrirvara um samþykki

Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)
Ásta Lára Leósdóttir (sign.)
Björn Rögnvaldsson (sign.)
Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)
Helga Jóhannesdóttir (sign.)
Sverrir Jónsson (sign.)

f.h. Dýralæknafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Guðbjörn Þorvarðardóttir (sign.)

f.h. Félags geislafræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Katrín Sigurðardóttir (sign.)

f.h. Félags háskólakennara
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Jörundur Guðmundsson (sign.)

f.h. Félags háskólakennara á Akureyri
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Hjördís Sigursteinsdóttir (sign.)

Samkomulag
fjármálaráðherra og aðildarféлага BHM
dags. 6. júní 2011

f.h. Félags háskólamenntaðra starfsmanna
Stjórnarráðsins
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Hanna Dóra Másdóttir (sign.)

f.h. Félags íslenskra félagsvísindamanna
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Halldór Valdur Pálsson (sign.)

f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Páll Halldórsson (sign.)

f.h. Félags lífeindafræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Gyða Hrönn Einarsdóttir (sign.)

f.h. Félagsráðgjafafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Vilborg Oddsdóttir (sign.)

f.h. Fræðagarðs
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Bragi Skúlason (sign.)

Samkomulag
fjármálaráðherra og aðildarféлага BHM
dags. 6. júní 2011

f.h. Iðjuþjálfafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Guðjón Benediktsson (sign.)

f.h. Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Gunnar Gunnarsson (sign.)

f.h. Leikarafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Baldur Trausti Hreinsson (sign.)

f.h. Ljósmeðrafélags Íslands
með fyrirvara umsamþykki félagsmanna

Esther Ármannsdóttir (sign.)

f.h. Sálfræðingafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Helga Kristinsdóttir (sign.)

f.h. Stéttarfélags bókasafns- og
upplýsingafræðinga
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Sveinn Ólafsson (sign.)

Samkomulag
fjármálaráðherra og aðildarféлага BHM
dags. 6. júní 2011

f.h. Stéttarfélags háskólamanna á matvæla-
og næringarsviði
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Sigurður Einarsson (sign.)

f.h. Stéttarfélags sjúkraþjálfara
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Kristín E. Hólmeirsdóttir (sign.)
Arnbjörg Guðmundsdóttir (sign.)

f.h. Þroskaþjálfafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Laufey Gissurardóttir (sign.)

**Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og
aðildarfélaga Bandalags háskólamanna
dags. 6. júní 2011**

Bókun 1

Það er sameiginlegt markmið samningsaðila að skapa ríkisstofnunum aukna möguleika til að vera skilvirkir og eftirsóknarverðir vinnustaðir. Til þess að svo geti orðið þarf sú umgjörð sem kjarasamningar og launakerfi skapa að vera í sífelldri endurskoðun og þróun, þannig að umgjörðin sem slík takmarki ekki framgang starfsmanna í starfi.

Aðilar eru sammála um að skipa starfshóp um úttekt á fyrirkomulagi launakerfisins. Fyrir 1. september 2011 verði skipaður starfshópur með jafnmörgum fulltrúum samningsaðila. Með hópnum starfa fulltrúar stofnana, ráðuneyta og stéttarfélaga eftir þörfum.

Í starfi sínu hafi starfshópurinn eftirfarandi að leiðarljósi.

Kerfisgreining:

- Aflað verði nauðsynlegra gagna og upplýsinga um mismunandi hópa til dæmis um laun, launadreifingu og launaþróun, meðal annars með tilliti til þess sem greinir starfsmenn að svo sem menntun, hæfni, starfsreynsla, stjórnun og árangur í starfi.
- Greint verði hvernig lögbundið hlutverk, verkefni og forsendur ákvörðunar fjárveitinga hjá stofnunum hafa áhrif á launamyndun.
- Samanburður verður gerður á störfum innan ríkisgeirans við sambærileg störf á hinum almenna vinnumarkaði þar sem því verður við komið.
- Aðrir þættir sem nefndin telur eðlilegt að taka til skoðunar.

Úrvinnsluferli:

- Samantekt og mat á áhrifum núverandi launakerfis á kjör starfsmanna og starfsemi stofnana. Starfshópurinn skýri með hvaða hætti ofangreind atriði hafa áhrif á laun og launamyndun háskólamenntaðra starfsmanna.
- Starfshópurinn skili álit fyrir lok mars 2012.

Viðbrögð samningsaðila:

Samningsaðilar taki álit starfshópsins sameiginlega til umfjöllunar og leggi fram framkvæmdaáætlun og tillögu um fyrstu aðgerðir í síðasta lagi 15. maí 2012.

Fyrstu aðgerðir geta falið í sér mátun/prófun kerfisbreytinga á völdum hópum/stofnunum, sem aðilar verða sammála um.

Samningsaðilar hafi það sérstaklega að markmiði að til verði launaumhverfi háskólamenntaðra starfsmanna ríkisins sem þjóni betur hagsmunum starfsmanna og stofnana. Samvinnu aðila til aðgerða í kjölfar álitsins verði háttáð þannig áhersla verði lögð á að innan samningstímans verði hægt að framkvæma fyrstu aðgerðir sem sátt er um. Hvert félag um sig tekur afstöðu til þess hvort og hvenær það er tilbúið til viðræðna um nauðsynlegar breytingar á sínum kjarasamningi til að koma þeim aðgerðum eða tillögum sem sátt er um til framkvæmda.

Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra og BHM
dags. 6. júní 2011

Bókun 2

Aðilar hafa unnið sameiginlega að framkvæmdaáætlun um ýmsa þætti mannauðsmála með öðrum heildarsamtökum ríkisstarfsmanna og fjármálaráðuneyti síðustu misseri. Enn er margt óunnið á þeim vettvangi og samkomulag er um að halda því áfram. Á samningstímabilinu verði lagðar til þessa allt að 4 milljónir króna.

Eins er stefnt að því að skapa vettvang þar sem hægt er að taka til umræðu málefni er lúta að framþróun starfsumhverfis starfsmanna ríkisins.

Bókun 3

Samningsaðilar einsetja sér að endurskoða uppbyggingu á fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu og vinnuvernd. Markmiðið er að stuðla að því að brugðist sé við veikindum með fyrirsjáanlegum hætti og að starfsmanni sem veikist bjóðist viðeigandi úrræði sem fyrst. Þetta felur m.a. í sér aukinn sveigjanleika á vinnumarkaði til að tryggja það að einstaklingar sem veikjast eða slasast og eru í virkri starfsendurhæfingu hafi möguleika á að koma til baka í samræmi við vinnugetu sína á hverjum tíma. Ljóst er að þessu markmiði verður aðeins náð ef gagnkvæmt traust ríkir milli atvinnurekanda og starfsmanna um fyrirkomulag við tilkynningu veikinda, endurkomu starfsmanna úr veikindum, fyrirbyggjandi heilbrigðisþjónustu í fyrirtækjum o.s.frv.

Samningsaðilar munu taka þátt í stýrihópi á vegum VIRK sem vinnur að þeim markmiðum sem nefnd eru hér að framan. Sérstaklega verður fylgst með þróunarverkefni sem er að fara af stað á vegum VIRK um forvarnir og starfsendurhæfingu. Samningsaðilar munu nýta þá reynslu og þekkingu sem þar verður til inn í sínu starfi. Samningsaðilar munu vera starfsmönnum þessa þróunarverkefnis til stuðnings og ráðlegginga vegna álitamála sem upp koma í verkefninu og snúa að lög- og kjarasamningsbundnum réttindum og skyldum á vinnumarkaði.

Bókun 4

Komi til þess að aðsókn eftir því að nýta sér leyfi samkvæmt grein 10.1 valdi erfiðleikum í rekstri stofnunar hefur stofnun heimild til að takmarka þann fjölda sem nýtir réttinn við 10% á ári, annað hvort miðað við fjölda vikna eða fjölda háskólamenntaðra starfsmanna sem falla undir grein 10.1 á stofnuninni.

Bókanir með kjarasamningi
fjármálaráðherra og BHM
dags. 6. júní 2011

Bókun 5

Aðilar hafa á undanförunum misserum unnið að innleiðingu launagagna ríkisins í launarannsókn Hagstofunnar til að samhæfa upplýsingar um laun milli markaða. Þeirri vinnu er ekki lokið en þrátt fyrir það eru aðilar sammála um að beina því til samráðshóps um tölfraði og upplýsingagjöf, sem starfar á grundvelli samkomulags heildarsamtaka opinberra starfsmanna og fjármálaráðherra, dags 24. september 2010, að kanna á hvaða hátt hægt er að bera saman launaþróun háskólamenntaðra starfsmanna hjá ríkinu við sambærilega hópa á almennum markaði.

Bókun 6

Í samþykktum fyrir Starfsþróunarsetur háskólamanna frá 4. jan. 2011 voru í 6. grein ákveðin stofnfjárframlög. Til viðbótar þeim verði þann 1. júlí 2011 greidd 30 milljóna greiðsla til setursins. Ætlunin er að þessum fjármunum verði varið til að styrkja stöðu einstaklinga í sjóðnum. Stjórn setursins mun eftir sem áður setja reglur um ráðstöfun fjármuna úr sjóðnum.

Fylgiskjal I

með samkomulagi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
og 19 aðildarfélaga BHM
undirrituðu 6. júní 2011

Launatöflur fyrir eftirtalin aðildarfélag Bandalags háskólamanna:

Dýralæknafélag Íslands, Félag geislafræðinga, Félag háskólakennara, Félag háskólakennara á Akureyri, Félag háskólamenntaðra starfsmanna Stjórnarráðsins, Félag íslenskra félagsvísindamanna, Félag lífeindafræðinga, Félagsráðgjafafélag Íslands, Fræðagarður, Iðjubjálfafélag Íslands, Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga, Leikarafélag Íslands, Sálfræðingafélag Íslands, Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga, Stéttarfélag háskólamanna á matvæla- og næringarsviði, Stéttarfélag sjúkrahjálfa og Proskapjálfafélag Íslands.

Launatafla sem tekur gildi 1. júní 2011

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	245.280	250.871	256.463	262.054	267.646	273.237	278.827	284.419	290.010
02	257.361	263.305	269.251	275.199	281.151	287.104	293.059	299.017	304.976
03	269.197	275.439	281.685	287.931	294.180	300.433	306.687	312.944	319.203
04	281.629	288.184	294.741	301.302	307.865	314.431	321.000	327.570	334.144
05	294.682	301.566	308.455	315.344	322.236	329.131	336.029	342.929	349.833
06	308.393	315.622	322.854	330.090	337.328	344.569	351.813	359.060	366.311
07	322.790	330.384	337.978	345.578	353.178	360.783	368.390	376.000	383.614
08	337.911	345.884	353.862	361.841	369.823	377.809	385.799	393.790	401.785
09	353.791	362.165	370.541	378.921	387.304	395.692	404.080	412.474	420.871
10	370.467	379.260	388.059	396.858	405.662	414.469	423.282	432.096	440.913
11	387.981	397.216	406.455	415.696	424.942	434.192	443.446	452.703	461.964
12	406.374	416.073	425.775	435.481	445.191	454.906	464.622	474.344	484.069
13	425.691	435.877	446.066	456.258	466.455	476.657	486.861	497.071	507.284
14	445.977	456.674	467.373	478.077	488.787	499.500	510.218	520.938	531.665
15	467.280	478.515	489.751	500.993	512.240	523.491	534.745	546.005	557.270
16	489.654	501.451	513.253	525.059	536.869	548.685	560.505	572.330	584.160
17	513.151	525.540	537.933	550.332	562.735	575.144	587.558	599.976	612.399
18	537.826	550.836	563.853	576.873	589.900	602.931	615.967	629.009	642.055
19	563.764	577.440	591.121	604.807	618.499	632.196	645.899	659.607	673.320
20	591.005	605.366	619.734	634.107	648.487	662.871	677.262	691.658	706.060
21	619.612	634.696	649.786	664.881	679.983	695.091	710.204	725.324	740.449
22	649.656	665.496	681.343	697.197	713.056	728.922	744.793	760.671	776.556

Launatafla sem tekur gildi 1. mars 2012

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	253.865	259.694	265.527	271.361	277.198	283.035	288.874	294.717	300.560
02	266.413	272.612	278.814	285.021	291.233	297.450	303.669	309.895	316.123
03	278.712	285.221	291.738	298.257	304.780	311.310	317.844	324.382	330.925
04	291.632	298.469	305.311	312.159	319.011	325.869	332.733	339.599	346.472
05	305.199	312.381	319.570	326.761	333.958	341.161	348.369	355.582	362.800
06	319.453	326.995	334.543	342.098	349.657	357.223	364.793	372.369	379.952
07	334.422	342.345	350.273	358.209	366.147	374.094	382.045	390.002	397.965
08	350.145	358.467	366.796	375.128	383.468	391.813	400.166	408.523	416.885
09	366.662	375.402	384.148	392.901	401.661	410.427	419.197	427.977	436.761
10	384.007	393.187	402.376	411.568	420.768	429.974	439.191	448.410	457.636
11	402.228	411.872	421.521	431.176	440.840	450.511	460.189	469.874	479.565
12	421.367	431.496	441.630	451.773	461.923	472.082	482.245	492.417	502.595
13	441.470	452.109	462.754	473.406	484.067	494.736	505.410	516.095	526.787
14	462.585	473.759	484.939	496.128	507.326	518.532	529.746	540.966	552.196
15	484.762	496.499	508.242	519.995	531.756	543.526	555.303	567.090	578.886
16	508.057	520.384	532.720	545.064	557.416	569.779	582.150	594.531	606.920
17	532.525	545.473	558.429	571.395	584.370	597.354	610.350	623.352	636.365
18	558.225	571.823	585.433	599.051	612.681	626.319	639.966	653.624	667.292
19	585.244	599.540	613.846	628.163	642.490	656.828	671.175	685.533	699.901
20	613.624	628.639	643.667	658.704	673.753	688.811	703.882	718.964	734.056
21	643.433	659.206	674.991	690.786	706.593	722.412	738.242	754.083	769.936
22	674.744	691.310	707.889	724.481	741.084	757.698	774.325	790.963	807.614

Launatöflur fyrir eftirtalin aðildarfélög Bandalags háskólamanna:

Dýralæknafélag Íslands, Félag geislafræðinga, Félag háskólakennara, Félag háskólakennara á Akureyri, Félag háskólamenntaðra starfsmanna Stjórnarráðsins, Félag íslenskra félagsvísindamanna, Félag lífeindafræðinga, Félagsráðgjafafélag Íslands, Fræðagarður, Iðjuþjálfafélag Íslands, Kjarafélag viðskipta- og hagfræðinga, Leikarafélag Íslands, Sálfræðingafélag Íslands, Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga, Stéttarfélag háskólamanna á matvæla- og næringarsviði, Stéttarfélag sjúkraþjálfara og Proskapþjálfafélag Íslands.

Launatafla sem tekur gildi 1. mars 2013

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	262.116	268.134	274.157	280.180	286.207	292.234	298.262	304.295	310.328
02	275.071	281.472	287.875	294.284	300.698	307.117	313.538	319.967	326.397
03	287.770	294.491	301.219	307.950	314.685	321.428	328.174	334.924	341.680
04	301.110	308.169	315.234	322.304	329.379	336.460	343.547	350.636	357.732
05	315.118	322.533	329.956	337.381	344.812	352.249	359.691	367.138	374.591
06	329.835	337.622	345.416	353.216	361.021	368.833	376.649	384.471	392.300
07	345.291	353.471	361.657	369.851	378.047	386.252	394.461	402.677	410.899
08	361.525	370.117	378.717	387.320	395.931	404.547	413.171	421.800	430.434
09	378.579	387.603	396.633	405.670	414.715	423.766	432.821	441.886	450.956
10	396.487	405.966	415.453	424.944	434.443	443.948	453.465	462.983	472.509
11	415.300	425.258	435.220	445.189	455.167	465.153	475.145	485.145	495.151
12	435.061	445.520	455.983	466.456	476.935	487.425	497.918	508.421	518.929
13	455.818	466.803	477.794	488.792	499.799	510.815	521.836	532.868	543.908
14	477.619	489.156	500.700	512.252	523.814	535.384	546.963	558.547	570.142
15	500.517	512.635	524.760	536.895	549.038	561.191	573.350	585.520	597.700
16	524.569	537.296	550.033	562.779	575.532	588.297	601.070	613.853	626.645
17	549.832	563.201	576.578	589.965	603.362	616.768	630.186	643.611	657.047
18	576.367	590.407	604.460	618.520	632.593	646.674	660.765	674.867	688.979
19	604.264	619.025	633.796	648.578	663.371	678.175	692.988	707.813	722.648
20	633.567	649.070	664.586	680.112	695.650	711.197	726.758	742.330	757.913
21	664.345	680.630	696.928	713.237	729.557	745.890	762.235	778.591	794.959
22	696.673	713.778	730.895	748.027	765.169	782.323	799.491	816.669	833.861

Launatöflur Félags íslenskra náttúrufræðinga

Launatafla sem tekur gildi 1. júní 2011

	1	2	3	4	5
001	245.280	248.635	252.040	255.497	259.005
002	252.922	256.430	259.989	263.603	267.270
003	259.950	263.564	267.230	270.954	274.735
004	267.190	270.914	274.694	278.530	282.423
005	274.653	278.488	282.381	286.334	290.346
006	282.339	286.292	290.303	294.376	298.510
007	290.259	294.332	298.466	302.661	306.921
008	298.421	302.616	306.876	311.200	315.589
009	306.830	311.154	315.542	319.997	324.519
010	315.495	319.949	324.470	329.060	333.720
011	324.422	329.011	333.671	338.400	343.201
012	333.621	338.350	343.150	348.022	352.971
013	343.099	347.971	352.918	357.938	363.035
014	352.865	357.885	362.980	368.154	373.405
015	362.926	368.099	373.349	378.680	384.092
016	373.294	378.624	384.035	389.528	395.104
017	383.977	389.470	395.045	400.704	406.449
018	394.986	400.644	406.388	412.219	418.137
019	406.327	412.158	418.075	424.083	430.183
020	418.013	424.020	430.119	436.309	442.592
021	430.055	436.244	442.526	448.906	455.381
022	442.460	448.839	455.313	461.885	468.555
023	455.245	461.816	468.486	475.257	482.131
024	468.416	475.186	482.059	489.035	496.118
025	481.988	488.962	496.044	503.234	510.531
026	495.971	503.159	510.455	517.862	525.382
027	510.379	517.784	525.303	532.934	540.683
028	525.225	532.855	540.603	548.465	556.448
029	540.522	548.383	556.365	564.467	572.692
030	556.283	564.383	572.606	580.956	589.431
031	572.521	580.869	589.343	597.945	606.677
032	589.256	597.856	606.587	615.451	624.448
033	606.497	615.359	624.356	633.488	642.758
034	619.139	628.108	637.212	646.453	655.833
035	637.212	646.453	655.833	665.353	675.016
036	655.833	665.353	675.016	684.823	694.778
037	675.016	684.823	694.778	704.882	715.138
038	694.778	704.882	715.138	725.548	736.113
039	715.138	725.548	736.113	746.838	757.722
040	736.113	746.838	757.722	768.771	779.985

Launatöflur Félags íslenskra náttúrufræðinga

Launatafla sem tekur gildi 1. mars 2012

	1	2	3	4	5
001	253.865	257.367	260.921	264.530	268.193
002	261.804	265.466	269.182	272.954	276.784
003	269.111	272.882	276.710	280.599	284.546
004	276.637	280.525	284.471	288.477	292.543
005	284.396	288.401	292.466	296.595	300.784
006	292.389	296.516	300.705	304.960	309.278
007	300.625	304.879	309.196	313.578	318.029
008	309.115	313.495	317.945	322.462	327.048
009	317.861	322.377	326.961	331.616	336.340
010	326.875	331.528	336.252	341.047	345.917
011	336.163	340.957	345.825	350.767	355.785
012	345.735	350.675	355.691	360.783	365.955
013	355.597	360.687	365.858	371.105	376.432
014	365.762	371.007	376.333	381.740	387.229
015	376.234	381.639	387.128	392.700	398.358
016	387.025	392.596	398.253	403.996	409.825
017	398.147	403.890	409.717	415.635	421.641
018	409.609	415.525	421.531	427.628	433.817
019	421.419	427.515	433.703	439.986	446.365
020	433.588	439.869	446.248	452.722	459.294
021	446.130	452.603	459.173	465.847	472.619
022	459.053	465.723	472.495	479.370	486.349
023	472.371	479.244	486.220	493.305	500.498
024	486.092	493.174	500.366	507.664	515.076
025	500.233	507.531	514.941	522.464	530.100
026	514.805	522.326	529.961	537.712	545.583
027	529.821	537.571	545.439	553.426	561.537
028	545.295	553.280	561.390	569.619	577.977
029	561.242	569.469	577.824	586.305	594.917
030	577.673	586.151	594.760	603.501	612.376
031	594.604	603.342	612.214	621.221	630.365
032	612.054	621.058	630.200	639.482	648.905
033	630.033	639.313	648.734	658.298	668.008
034	643.240	652.633	662.168	671.848	681.674
035	662.092	671.771	681.596	691.569	701.694
036	681.518	691.490	701.614	711.889	722.319
037	701.534	711.807	722.237	732.824	743.572
038	722.154	732.740	743.487	754.395	765.468
039	743.402	754.309	765.381	776.621	788.029
040	765.293	776.532	787.939	799.520	811.275

Launatöflur Félags íslenskra náttúrufræðinga

Launatafla sem tekur gildi 1. mars 2013

	1	2	3	4	5
001	262.116	265.731	269.401	273.127	276.909
002	270.313	274.094	277.930	281.825	285.779
003	277.857	281.751	285.703	289.718	293.794
004	285.628	289.642	293.716	297.853	302.051
005	293.639	297.774	301.971	306.234	310.559
006	301.892	306.153	310.478	314.871	319.330
007	310.395	314.788	319.245	323.769	328.365
008	319.161	323.684	328.278	332.942	337.677
009	328.191	332.854	337.587	342.394	347.271
010	337.498	342.303	347.180	352.131	357.159
011	347.088	352.038	357.064	362.167	367.348
012	356.971	362.072	367.251	372.508	377.849
013	367.154	372.409	377.748	383.166	388.666
014	377.649	383.065	388.564	394.147	399.814
015	388.462	394.042	399.710	405.463	411.305
016	399.603	405.355	411.196	417.126	423.144
017	411.087	417.016	423.033	429.143	435.344
018	422.921	429.030	435.231	441.526	447.916
019	435.115	441.409	447.798	454.286	460.872
020	447.680	454.165	460.751	467.435	474.221
021	460.629	467.313	474.096	480.987	487.979
022	473.972	480.859	487.851	494.950	502.155
023	487.723	494.819	502.022	509.337	516.764
024	501.890	509.202	516.628	524.163	531.816
025	516.491	524.026	531.677	539.444	547.328
026	531.536	539.302	547.185	555.188	563.314
027	547.040	555.042	563.166	571.412	579.787
028	563.017	571.262	579.635	588.132	596.761
029	579.482	587.977	596.603	605.360	614.252
030	596.447	605.201	614.090	623.115	632.278
031	613.929	622.951	632.111	641.411	650.852
032	631.946	641.242	650.682	660.265	669.994
033	650.509	660.091	669.818	679.693	689.718
034	664.145	673.844	683.688	693.683	703.828
035	683.610	693.604	703.748	714.045	724.499
036	703.667	713.963	724.416	735.025	745.794
037	724.334	734.941	745.710	756.641	767.738
038	745.624	756.554	767.650	778.913	790.346
039	767.563	778.824	790.256	801.861	813.640
040	790.165	801.769	813.547	825.504	837.641

Launatöflur Ljósmeðrafélags Íslands

Launatafla sem tekur gildi 1. júní 2011

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	263.787	270.381	276.975	283.568	290.161	296.755	303.349	309.943	316.536
02	275.910	282.806	289.703	296.599	303.496	310.393	317.289	324.185	331.081
03	288.641	295.847	303.053	310.257	317.499	324.704	331.909	339.115	346.321
04	302.009	309.558	317.107	324.655	332.202	339.751	347.299	354.847	362.397
05	316.043	323.943	331.842	339.742	347.640	355.540	363.441	371.339	379.239
06	330.779	339.047	347.315	355.583	363.849	372.116	380.384	388.652	396.920
07	346.253	354.908	363.561	372.216	380.870	389.525	398.179	406.834	415.486
08	362.500	371.561	380.621	389.681	398.740	407.800	416.860	425.921	434.981
09	379.560	389.082	398.604	397.701	417.505	427.028	436.550	446.071	455.593
10	397.472	407.469	417.467	427.465	437.209	447.205	457.203	467.201	477.198
11	416.280	426.765	437.252	447.737	457.896	468.383	478.867	489.354	499.839
12	436.029	446.982	457.936	468.889	479.621	490.573	501.526	512.480	523.433
13	456.764	468.237	479.710	491.182	502.429	513.900	525.374	536.846	548.319
14	478.538	490.554	502.569	514.586	526.378	538.394	550.411	562.426	574.441
15	501.399	513.986	526.574	539.161	551.524	564.112	576.701	589.288	601.877
16	525.401	538.533	551.664	564.795	577.928	591.059	604.191	617.322	630.454
17	550.606	564.368	578.130	591.891	605.651	619.414	633.175	646.937	660.699
18	577.070	591.494	605.916	620.338	634.763	649.186	663.609	678.031	692.454

Launatafla sem tekur gildi 1. mars 2012

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	273.020	279.844	286.669	293.493	300.317	307.141	313.966	320.791	327.615
02	285.567	292.704	299.843	306.980	314.118	321.257	328.394	335.531	342.669
03	298.743	306.202	313.660	321.116	328.611	336.069	343.526	350.984	358.442
04	312.579	320.393	328.206	336.018	343.829	351.642	359.454	367.267	375.081
05	327.105	335.281	343.456	351.633	359.807	367.984	376.161	384.336	392.512
06	342.356	350.914	359.471	368.028	376.584	385.140	393.697	402.255	410.812
07	358.372	367.330	376.286	385.244	394.200	403.158	412.115	421.073	430.028
08	375.188	384.566	393.943	403.320	412.696	422.073	431.450	440.828	450.205
09	392.845	402.700	412.555	411.621	432.118	441.974	451.829	461.683	471.539
10	411.384	421.730	432.078	442.426	452.511	462.857	473.205	483.553	493.900
11	430.850	441.702	452.556	463.408	473.922	484.776	495.627	506.481	517.333
12	451.290	462.626	473.964	485.300	496.408	507.743	519.079	530.417	541.753
13	472.751	484.625	496.500	508.373	520.014	531.887	543.762	555.636	567.510
14	495.287	507.723	520.159	532.597	544.801	557.238	569.675	582.111	594.546
15	518.948	531.976	545.004	558.032	570.827	583.856	596.886	609.913	622.943
16	543.790	557.382	570.972	584.563	598.155	611.746	625.338	638.928	652.520
17	569.877	584.121	598.365	612.607	626.849	641.093	655.336	669.580	683.823
18	597.267	612.196	627.123	642.050	656.980	671.908	686.835	701.762	716.690

Launatafla sem tekur gildi 1. mars 2013

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	281.893	288.939	295.986	303.032	310.077	317.123	324.170	331.217	338.262
02	294.848	302.217	309.588	316.957	324.327	331.698	339.067	346.436	353.806
03	308.452	316.154	323.854	331.552	339.291	346.991	354.691	362.391	370.091
04	322.738	330.806	338.873	346.939	355.003	363.070	371.136	379.203	387.271
05	337.736	346.178	354.618	363.061	371.501	379.943	388.386	396.827	405.269
06	353.483	362.319	371.154	379.989	388.823	397.657	406.492	415.328	424.163
07	370.019	379.268	388.515	397.764	407.012	416.261	425.509	434.758	444.004
08	387.382	397.064	406.746	416.428	426.109	435.790	445.472	455.155	464.837
09	405.612	415.788	425.963	424.999	446.162	456.338	466.513	476.688	486.864
10	424.754	435.436	446.121	456.805	467.218	477.900	488.584	499.268	509.952
11	444.853	456.057	467.264	478.469	489.324	500.531	511.735	522.942	534.146
12	465.957	477.661	489.368	501.072	512.541	524.245	535.949	547.656	559.360
13	488.115	500.375	512.636	524.895	536.914	549.173	561.434	573.694	585.954
14	511.384	524.224	537.064	549.906	562.507	575.348	588.189	601.030	613.869
15	535.814	549.265	562.717	576.168	589.379	602.831	616.285	629.735	643.189
16	561.463	575.497	589.529	603.561	617.595	631.628	645.661	659.693	673.727
17	588.398	603.105	617.812	632.517	647.222	661.929	676.634	691.341	706.047
18	616.678	632.092	647.504	662.917	678.332	693.745	709.157	724.569	739.982

Viðauki við samkomulag
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar og
Félag geislafræðinga
hins vegar
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila
undirrituðu 6. júní 2011

1. gr.

Greinar 1.6.1 og 1.6.2 breytast og verði svohljóðandi:

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga – fimmtudaga
55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
55,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga - föstudaga
55,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. 2.1.4.3.
Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga
33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga
45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnudaga og sérstaka frídaga
90,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. 2.1.4.3.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda ákvæði kafla 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

2. gr.

Grein 2.1.2 breytist og verði svohljóðandi:

2.1.2 Heimilt er að haga vinnu með öðrum hætti en í kafla þessum greinir með samkomulagi starfsmanna og forráðamanna stofnunar. Samningsaðilum er heimilt að semja um rýmkun dagvinnutíma á virkum dögum, umfram þau tímamörk sem um getur í gr. 2.2.1.

3. gr.

Eftirtaldar greinar í kafla 2.2 breytast og verði svohljóðandi:

- 2.2.2 Forstöðumanni stofnunar er heimilt að verða við óskum einstakra starfsmanna um sveigjanlegan vinnutíma á tímabilinu kl. 07:00 – 18:00 á virkum dögum.
- 2.2.3 Dagvinnumaður sem vinnur hluta af vikulegri vinnuskyldu sinni utan dagvinnutímabils skv. gr. 2.2.1, skal fá greitt álag skv. gr. 1.6.1 á þann hluta starfs síns. Hafi verið samið um rýmkun á dagvinnutímabili, skv. 2. mgr. gr. 2.1.2 eða gr. 2.2.2 greiðist ekki álag utan þeirra tímamarka sem greinir í gr. 2.2.1.

4. gr.

Grein 2.3.3.2 breytist og verði svohljóðandi:

- 2.3.3.2 Ef útkall hefst á tímabilinu kl. 00:00 - 08:00 frá mánudegi til föstudags, kl. 17:00 – 24:00 á föstudegi eða á almennum eða sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.1 og gr. 2.1.4.2, skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 4 klst. nema reglulegur vinnutími hefjist innan 3 og 1/2 klst. frá því að útkall hófst en í þeim tilvikum skal greiða 1/2 klst. til viðbótar við unninn tíma.

5. gr.

Eftirtaldar greinar í kafla 2.4 um hvíldartíma breytast og verði svohljóðandi:

2.4.1 **Gildissvið o. fl.**

Hvað varðar gildissvið, hvíldartíma, vinnuhlé og fleira vísast til samnings ASÍ, BHM, BSRB og KÍ og samninganefndar ríkisins, Reykjavíkurborgar og Launanefndar sveitarfélaga, frá 23. janúar 1997 um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma og fylgir kjarasamningi þessum sem fylgiskjal og telst hluti hans.

Í þessu sambandi vísast jafnframt til leiðbeininga samráðsnefndar um skipulag vinnutíma, dags. 16. febrúar 2001. Samráðsnefnd þessi er skipuð samkvæmt 14. gr. framangreinds samnings og er henni jafnframt falið að fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna þeirra málefna sem þar er fjallað um.

2.4.2 **Daglegur hvíldartími - Um skipulag vinnutíma.**

Vinnutíma skal haga þannig að á 24 stunda tímabili, reiknað frá skipulögðu/venjubundnu upphafi vinnudags starfsmanns, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Verði því við komið, skal dagleg hvíld ná til tímabilsins frá kl. 23:00 til 06:00. Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími á 24 klst. tímabili fari umfram 13 klst.

Skipulagt eða venjubundið upphaf vinnudags - skýring: Sé skipulagt upphaf vinnudags t.d. kl. 8:00, skal miða við það tímamark. Hafi starfsmaður á hinn bóginn fastan vinnutíma sem hefst t.d. kl. 20:00, skal sólarhringurinn miðaður við það tímamark. Í vaktavinnu er eðlilegt að miða upphaf vinnudags við merktan vinnudag á vaktskrá/varðskrá. Sé ekki um merktan vinnudag að ræða, t.d. aukavakt í vaktafrí, miðast upphafið við tímamörk síðasta merкта vinnudag.

Starfsmaður á rétt á a.m.k. 15 mín. hléi ef daglegur vinnutími hans er lengri en 6 klst. Kaffi- og matarhlé teljast hlé í þessu sambandi.

2.4.3 Frávik frá daglegri lágmarkshvöld

2.4.3.1 **Vaktaskipti.** Á skipulegum vaktaskiptum er heimilt að stytta samfellda lágmarkshvöld starfsmanna í allt að 8 klst. Þetta á t.d. við þegar starfsmaður skiptir af morgunvakt yfir á næturvakt samkvæmt skipulagi vaktskrár. Frávíksheimild þessi frá 11 klst. lágmarkshvöld á hins vegar ekki við þegar starfsmaður lýkur yfirvinnu og fer yfir á reglubundna vakt og öfugt. Þar sem hér er um frávik frá meginreglunni um 11 klst. samfellda hvöld að ræða, verður að gera þá kröfu til vaktkerfis að það sé skipulagt þannig að skipti milli mismunandi tegunda vakta séu sem sjaldnast á vaktahring og að jafnaði reyni ekki á frávik þetta oftari en einu sinni í viku. Vinnan skal því skipulögð með sem jöfnustum hætti.

2.4.3.2 **Sérstakar aðstæður.** Við sérstakar aðstæður er heimilt að stytta samfellda lágmarkshvöld í allt að 8 klst. og lengja vinnulotu í allt að 16 klst., þ.e.a.s. við ófyrirsjáanleg atvik þegar bjarga þarf verðmætum. Ennfremur þegar almannaheill krefst þess og/eða halda þarf uppi nauðsynlegri heilbrigðis- eða öryggisþjónustu.

Sé heimildum til frávik frá daglegum hvöldartíma skv. þessum lið beitt, skal starfsmaður fá samsvarandi hvöld í staðinn. Í beinu framhaldi af slíkri vinnulotu skal veita starfsmanni 11 klst. hvöld á óskertum launum sem hann annars hefði fengið.

2.4.3.3 **Truflun á starfsemi vegna ytri aðstæðna.** Ef truflun verður á starfsemi vegna ytri aðstæðna, svo sem vegna veðurs eða annarra náttúruafla, slysa, orkuskorts, bilana í vélum eða öðrum búnaði eða annarra slíkra ófyrirséðra atvika, má víkja frá ákvæðum um daglega lágmarkshvöld að því marki sem nauðsynlegt er að koma í veg fyrir verulegt tjón þar til regluleg starfsemi hefur komist á að nýju. Um er að ræða tilvik sem ekki verða séð fyrir. Rétt er að kalla annan starfsmann til vinnu til að leysa þann starfsmann af sem ekki hefur náð tilskilinni hvöld, sé þess nokkur kostur.

2.4.4 Vikulegur hvöldardagur

Á hverju 7 daga tímabili skal starfsmaður fá a.m.k. einn vikulegan hvöldardag sem tengist beint daglegum hvöldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi. Starfsmaður á þannig að fá 35 klst. samfellda hvöld einu sinni í viku.

Að svo miklu leyti sem því verður við komið, skal vikulegur hvöldardagur vera á sunnudegi og starfsmaður fá frí á þeim degi. Þó má stofnun með samkomulagi við starfsmenn sína fresta vikulegum hvöldardegi þar sem sérstakar ástæður gera slík frávik nauðsynleg, þannig að í stað vikulegs hvöldardags komi tveir samfelldir hvöldardagar á hverjum tveimur vikum. Sé sérstök þörf á að skipuleggja vinnu þannig að vikulegum hvöldardegi sé frestað, skal haga töku hvöldardaga þannig að teknir séu tveir hvöldardagar saman.

2.4.5 Frítökuréttur

2.4.5.1 **Almenn skilyrði frítökuréttar.** Hafi stjórnandi metið það svo að brýn nauðsyn sé til að starfsmaður mæti til vinnu áður en 11 klst. lágmarkshvöld er náð, skapast frítökuréttur, 1½ klst. (í dagvinnu) fyrir hverja klukkustund sem hvöldin skerðist. Ávinnsla frítökuréttar einskorðast ekki við heilar stundir. Starfsmaður á ekki að mæta aftur til vinnu fyrr en að aflokinni 11 klst. hvöld nema hann hafi sérstaklega verið beðinn um það. Mæti starfsmaður eigi að síður áður en hann hefur náð hvöldinni, ávinnur hann sér ekki frítökurétt.

2.4.5.2 **Samfelld hvöld rofin með útkalli – Frítökuréttur miðað við lengsta hlé.** Ef hvöld er rofin einu sinni eða oftari innan 24 stunda tímabils miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags starfsmanns, skal bæta það sem vantar upp á að 11 klst hvöld er náð, miðað við

lengsta hlé innan vinnulotu, með frítökurétti, 1½ klst. (dagvinnu) fyrir hverja klukkustund sem vantar upp á 11klst. hvíld.

- 2.4.5.3 **Vinna umfram 16 klst.** Hafi starfsmaður unnið samtals meira en 16 klst. á einum sólarhring, þ.e. hverjum 24 klst., miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags starfsmanns, án þess að ná 8 klst. samfelldri hvíld, skal starfsmaður undantekningarlaust fá 11 klst. samfellda hvíld að lokinni vinnu, án frádráttar á þeim launum sem hann annars hefði fengið. Frítökuréttur, 1,5 klst. (dagvinna) safnast upp fyrir hverja klst. sem unnin var umfram 16 klst.
- 2.4.5.4 **Aukinn frítökuréttur vegna samfelldrar vinnu umfram 24 klst.** Í þeim sérstöku undantekningartilvikum að starfsmaður vinni samfellt fullar 24 stundir skal frítökuréttur aukast þannig að hver heil stund umfram 24 veitir frítökurétt sem er 1,8% lengri en sá frítökuréttur sem næsta stund á undan gaf.
- 2.4.5.5 **Vinna á undan hvíldardegi, sbr. 2.4.** Vinni starfsmaður skv. ákvörðun yfirmanns það lengi á undan hvíldardegi að ekki náist 11 klst. hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags, eða vaktar (sjá skýringar í grein 2.4.2), skal starfsmaður mæta samsvarandi síðar við upphaf næsta reglubundna vinnudags, án frádráttar á þeim launum sem hann annars hefði fengið, ella safnast upp frítökuréttur, 1½ klst. í dagvinnu fyrir hverja klukkustund sem hvíldin skerðist.
- 2.4.5.6 **Upplýsingar um frítökurétt á launaseðli.** Uppsafnaður frítökuréttur skal koma fram á launaseðli og hann skal veittur í hálfum eða heilum dögum.
- 2.4.5.7 **Frítaka.** Frítökuréttur skal veittur í samráði við starfsmann enda sé uppsafnaður frítökuréttur a.m.k. fjórar stundir og skal frítaka ekki veitt í styttri lotum en það. Leitast skal við að veita frí svo fljótt sem auðið er eða með reglubundnum hætti til að koma í veg fyrir að frí safnist upp.
- 2.4.5.8 **Greiðsla hluta frítökuréttar.** Heimilt er að greiða út ½ klst. (í dagvinnu) af hverri 1½ klst. sem starfsmaður hefur áunnið sér í frítökurétt, óski hann þess.
- 2.4.5.9 **Uppgjör við starfslok.** Við starfslok skal ótekinn frítökuréttur gerður upp með sama hætti og orlof. Frítökuréttur fýrnist ekki.
- 2.4.6 **Æðstu stjórnendur og aðrir þeir sem ráða vinnutíma sínum sjálfir.** Aðilar þessir geta eðli málsins samkvæmt ekki áunnið sér frítökurétt, sbr. einnig gildissvið vinnuverndarákvæða um þá í tilskipun Evrópusambandsins nr. 93/104/EC, 1.tl., a-liðar, 17.gr. og 4 mgr., 1.gr. framangreinds samnings aðila vinnumarkaðarins dags. 23.01.1997.

6. gr.

Kafli 2.5 bakvaktir breytist og verði svohljóðandi:

2.5 Bakvaktir

- 2.5.1 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn til að sinna útkalli. Það telst ekki bakvakt ef starfsmaður dvelst á vinnustað að beiðni yfirmanns. Um greiðslu fyrir bakvakt sjá gr. 1.6.2.
- 2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi, 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 54 mínútna frí jafngildir 90% vaktaálagi.
- 2.5.3 Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.

- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, sem skipulögð er allt árið, skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1200 klst. á bakvakt á ári en hlutfallslega færri daga fyrir skemmri vaktir.
- 2.5.5 Unnar stundir á bakvöktum skulu ekki dregnar frá þegar bakvaktarstundir á ári eru taldar, sbr. gr. 2.5.4.
- 2.5.6 Geislafræðingar á röntgen-, geislaeðlisfræði- og kabbameinsdeildum, skulu fá vetrarfrí til viðbótar almennu orlofi sem svarar 10 vinnudögum (80 vinnuskyldustundum) fyrir hvert ár í starfi.
- 2.5.7 Leyfi skv. gr. 2.5.4 og 2.5.6 má veita hvenær árs sem er en hvorki er heimilt að flytja það milli ára né bæta því við sumarleyfi. Heimilt er að semja við starfsmann um greiðslu í stað fría samkvæmt greinum 2.5.4 og 2.5.6. Greiðsla þessi miðast við tímakaup í dagvinnu samkvæmt grein 1.4.1.
- 2.5.8 Heimilt er sammingsaðilum að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktagreiðslur en um getur í grein 2.5.1 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktagreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.
- 2.5.9 Á sjúkrahúsum þar sem skipulagðar eru reglubundnar bakvaktir, skal skrá er sýnir hvenær starfsmaðurinn á að gegna slíkum vöktum, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt skv. skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.
- 2.5.10 Þess skal gætt að bakvaktir skiptist sem jafnast á starfsmenn eftir starfshlutfalli.
- 2.5.11 Starfsmenn sem unnið hafa reglubundnar bakvaktir, skulu undanþegnir þeim, ef þeir óska, er þeir hafa náð 55 ára aldri.

7. gr.

Eftirtaldar greinar í kafla 2.6 breytast og verði svohljóðandi:

- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 – 10 klst. Heimilt er að semja um aðra tímalengd vakta sbr. grein 2.1.2.
- 2.6.6 Þeir sem vinna vaktavinnu, skulu í viku hverri fá 2 samfellda frídaga þannig að næturfrí komi fyrir og eftir frídagana. Sammingsaðilum er heimilt að semja um að frídagarnir séu veittir hvor í sínu lagi þó þannig að næturfrí komi jafnan fyrir og eftir frídagana eða ekki skemmri tíma en 36 klst. samfelld fyrir hvorn dag. Heimilt er í samráði við starfsmenn með samþykki stéttarfélags að flytja frídaga milli vikna. Annar þessara frídaga telst vikulegur hvíldardagur í merkingu 5. gr. sammings ASÍ, BHM, BSRB og KÍ og samninganefnda ríkisins og Reykjavíkurborgar og Launanefndar sveitarfélaga frá 23. janúar 1997.

8.gr.

Grein 5.4.3 breytist og verði svohljóðandi:

- 5.4.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum

Ný grein 5.4.4 hljóði svo:

5.4.4 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að beina því til stofnana þar sem geislafræðingar starfa, að staða þeirra innan viðkomandi stofnana fái sérstaka athygli. Stofnanir í samstarfi við Félag geislafræðinga meti á þessu ári innbyrðis stöðu geislafræðinga og sambærilegra stétta með sambærilegt háskólanám. Sjónum verði einnig beint að starfsþróun þeirra sem yngstir eru í starfi með það að markmiði að bæta möguleika til nýliðunar. Þessari vinnu verði lokið fyrir 1. desember 2011. Niðurstaða slíkrar skoðunar verði höfð til hliðsjónar í vinnu varðandi bókun 1 hjá BHM.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)
Sverrir Jónsson (sign.)

f.h. Félags geislafræðinga með
fyrirvara um samþykki félagsmanna

Katrín Sigurðardóttir (sign.)

Viðauki við samkomulag

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar**

og

**Félag íslenskra náttúrufræðinga
hins vegar**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

undirrituðu 6. júní 2011

1. gr.

Akstur til og frá vinnu

Grein 5.4.4 breytist og verði svohljóðandi:

5.4.4 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum

Ný grein 5.4.5 hljóði svo:

5.4.5 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum

2. gr.

Gistiaðstaða og aðbúnaður

Grein 5.10.1 breytist og verði svohljóðandi:

5.10.1 Sé starfsmanni sem er við störf fjarri heimili sínu, gert að gista í húsnæði eða skipi sem er í eigu eða í notkun á vegum vinnuveitanda, skal sú aðstaða uppfylla kröfur viðkomandi laga um aðbúnað starfsmanna.

Við kafla 5.10 bætist ný grein sem verður gr. 5.10.6 og hljóðar svo:

5.10.6 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla 5.10 skulu framkvæmd í einstökum tilfellum svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða, til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

Lög og reglugerðir sem litið er til:

Lög um eftirlit með skipum, nr. 47/2003.

Reglugerð um ráðstafanir er stuðla að bættu öryggi og heilsu starfsmanna um borð í skipum, nr.200/2007.

Lög um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinustöðum, nr.46/1980.

Bókun 1

Þar sem svo háttar til að veikindi eða slys eða önnur forföll geta komið í veg fyrir að starfsmenn séu þátttakendur í vinnulotum sem hafa umtalsverð áhrif á heildarlaun er umhugsunarvert hvernig hægt sé að bregðast við tekjumissi starfsmanna.

Í fyrsta lagi ætti meðaltalsregla 12. kafla um laun í slys- og veikindatilfellum að hafa nauðsynleg jöfnunaráhrif.

Sé um að ræða slík tilfelli að það vegi ekki nógu þungt á móti vinnumissinum, skal stofnun leitast við að dreifa vinnu starfsmanna til jöfnunar.

Þyki ástæða til geta samstarfsnefndir stofnunar tekið slík einstök dæmi til umræðu og heppilegt væri að ákveðið viðbragðsferli væri þekkt á stofnuninni í dæmum sem skapa alvarlegar tekjusveiflur.

Bókun 2

Þrátt fyrir ákvæði 11 gr. í samkomulagi fjármálaráðherra f.h ríkissjóðs og aðildarféлага BHM um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila þá verður 11. kafli í gildandi kjarasamningi Félags íslenskra náttúrufræðinga og fjármálaráðherra f.h ríkissjóðs óbreyttur.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)

f.h. Félags íslenskra náttúrufræðinga
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Páll Halldórsson (sign.)
Ína Björn Hjálmarsdóttir (sign.)

Viðauki við samkomulag

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Félag lífeindafræðinga
hins vegar
um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila
undirritað 6. júní 2011**

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að beina því til stofnana þar sem lífeindafræðingar starfa, að staða þeirra innan viðkomandi stofnana fái sérstaka athygli. Stofnanir í samstarfi við Félag lífeindafræðinga meti á þessu ári innbyrðis stöðu lífeindafræðinga og sambærilegra stétta með sambærilegt háskólanám. Sjónum verði einnig beint að starfsþróun þeirra sem yngstir eru í starfi með það að markmiði að bæta möguleika til nýliðunar. Þessari vinnu verði lokið fyrir 1. desember 2011. Niðurstaða slíkrar skoðunar verði höfð til hliðsjónar í vinnu varðandi bókun 1 hjá BHM.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

*Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)
Sverrir Jónsson (sign.)*

f.h. Félags lífeindafræðinga
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Gyða Hrönn Einarsdóttir (sign.)

Viðauki við samkomulag

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Félagsráðgjafafélag Íslands
hins vegar**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

undirrituðu 6. júní 2011

Bókun 1.

Aðilar eru sammála um að félagsráðgjafar skuli eiga kost á handleiðslu að höfðu samráði við yfirmann. Í þeim tilgangi að tryggja möguleika á handleiðslu félagsráðgjafa sem starfa hjá stofnunum ríkis, munu samningsaðilar sjá til þess að stofnanir þar sem félagsráðgjafar starfa, geri með sér samstarfssamning í samráði við félagsráðgjafa viðkomandi stofnana.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)

f.h. Félagsráðgjafafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Vilborg Oddsdóttir (sign.)

Viðauki við samkomulag

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Fræðagarðs
hins vegar**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

undirrituðu 6. júní 2011

**1. gr.
Bakvaktir**

Frá 1. júní 2011 breytist kafli 2.5 og verður sem hér segir:

2.5 Bakvaktir

- 2.5.1 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn að sinna útkalli. Það telst ekki bakvakt ef starfsmaður dvelst á vinnustað samkvæmt beiðni yfirmanns. Um greiðslu fyrir bakvakt, sjá kafla 1.6.2
- 2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi en 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 54 mínútna frí jafngildir 90% vaktaálagi.
- 2.5.3 Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.
- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, sem skipulögð er allt árið, skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1.200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.
- 2.5.5 Unnar stundir á bakvöktum skulu dregnar frá þegar bakvaktastundir á ári eru taldar sbr. gr. 2.5.4.
- 2.5.6 Leyfi skv. gr. 2.5.4 má veita hvenær árs sem er en hvorki er heimilt að flytja það milli ára né bæta því við sumarleyfi. Heimilt er að semja við starfsmann um greiðslu í stað fría samkvæmt gr.2.5.4. Greiðsla miðast við tímakaup í dagvinnu skv. grein 1.4.1.
- 2.5.7 Heimilt er með samkomulagi starfsmanna og forráðamanna stofnunar og með skriflegu samþykki samningsaðila að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktargreiðslur en um getur í gr. 1.6.2 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktargreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.

2. gr. Vinnusókn og ferðir

Grein 5.4.3 breytist og verði svohljóðandi:

- 5.4.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.

Ný grein 5.4.4 hljóði svo:

- 5.4.4 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

3. gr. Ferðatími erlendis

Frá 1. júní 2011 breytist kafla 5 og verði sem hér segir:

5.5 Ferðatími erlendis

- 5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitanda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða heimkoma eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33,33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi.

4. gr. Vinnuföt

Frá 1. júní 2011 bætist við ný grein í kafla 8 er verði grein 8.1.6 og verður svohljóðandi:

- 8.1.6 Á heilbrigðisstofnunum þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað vinnuslopps eða álíka hlífðarfatnaðar skv. gr. 8.2, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að upphæð 3.800 kr. á mánuði miðað við fullt starf í dagvinnu.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu fataliðar í vísitölu neysluverðs (031 Föt) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (169,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

*Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)
Sverrir Jónsson (sign.)*

f.h. Fræðagarðs með fyrirvara um
samþykki félagsmanna

Bragi Skúlason (sign.)

Viðauki við samkomulag
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Iðjubjálfafélags Íslands
hins vegar
um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila
undirrituðu 6. júní 2011

1. gr.

Frá 1. júní 2011 bætist við ný grein í kafla 8 er verði grein 8.1.6 og verður svohljóðandi:

8.1.6 Á heilbrigðisstofnunum þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað vinnuslopps eða álíka hlífðarfatnaðar skv. gr. 8.2, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að upphæð 3.800 kr. á mánuði miðað við fullt starf í dagvinnu.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu fataliðar í vísitölu neysluverðs (031 Föt) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (169,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)

f.h. Iðjubjálfafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Guðjón Benediktsson (sign.)

Viðauki við samkomulag
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga
hins vegar
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila
undirrituðu 6. júní 2011

1. gr.
Bakvaktir

Frá 1. júní 2011 breytist kafli 2.5 og verður sem hér segir:

2.5 Bakvaktir

- 2.5.1 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn að sinna útkalli. Það telst ekki bakvakt ef starfsmaður dvelst á vinnustað samkvæmt beiðni yfirmanns. Um greiðslu fyrir bakvakt, sjá kafla 1.6.2
- 2.5.2 Starfsmaður á rétt á fríi í stað greiðslu álags fyrir bakvakt. 20 mínútna frí jafngildir 33,33% vaktaálagi en 27 mínútna frí jafngildir 45% vaktaálagi, 54 mínútna frí jafngildir 90% vaktaálagi.
- 2.5.3 Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.
- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt, sem skipulögð er allt árið, skal veita frí sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1.200 klst. á bakvakt. Frí þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.
- 2.5.5 Unnar stundir á bakvöktum skulu dregnar frá þegar bakvaktastundir á ári eru taldar sbr. gr. 2.5.4.
- 2.5.6 Leyfi skv. gr. 2.5.4 má veita hvenær árs sem er en hvorki er heimilt að flytja það milli ára né bæta því við sumarleyfi. Heimilt er að semja við starfsmann um greiðslu í stað fría samkvæmt gr.2.5.4. Greiðsla miðast við tímakaup í dagvinnu skv. grein 1.4.1.
- 2.5.7 Heimilt er með samkomulagi starfsmanna og forráðamanna stofnunar og með skriflegu samþykki samningsaðila að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktargreiðslur en um getur í gr. 1.6.2 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktargreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.

2. gr.
Vinnusókn og ferðir

Grein 5.4.3 breytist og verði svohljóðandi:

- 5.4.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.

Ný grein 5.4.4 hljóði svo:

- 5.4.4 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbygðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

3. gr.
Ferðatími erlendis

Frá 1. júní 2011 breytist kafla 5 og verði sem hér segir:

5.5 Ferðatími erlendis

- 5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitanda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða heimkoma eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33,33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi.

4. gr.
Vinnuföt

Frá 1. júní 2011 bætist við ný grein í kafla 8 er verði grein 8.1.6 og verður svohljóðandi:

- 8.1.6 Á heilbrigðisstofnunum þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað vinnuslopps eða álíka hlífðarfatnaðar skv. gr. 8.2, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að upphæð 3.800 kr. á mánuði miðað við fullt starf í dagvinnu.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu fataliðar í vísitölu neysluverðs (031 Föt) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (169,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)

f.h. Kjarafélags viðskipta-
og hagfræðinga með fyrirvara um
samþykki félagsmanna

Gunnar Gunnarsson (sign.)

Viðauki við samkomulag

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Sálfræðingafélag Íslands
hins vegar**

**um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila
undirrituðu 6. júní 2011**

Bókun 1

Þrátt fyrir ákvæði 11 gr. í samkomulagi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og aðildarfélaga BHM um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila þá verður 11. kafli í gildandi kjarasamningi Sálfræðingafélags Íslands og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs óbreyttur.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)

f.h. Sálfræðingafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Helga Kristinsdóttir (sign.)

Viðauki við samkomulag

fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga hins vegar

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

undirrituðu 6. júní 2011

1. gr. Vinnusókn og ferðir

Kafla 5.4 hljóði svo:

- 5.4.1 Starfsmaður skal sækja vinnu til fasts ráðningarstaðar á eigin vegum og í tíma sínum.
- 5.4.2 Frá grein 5.4.1 eru eftirtalin frávík:
- 5.4.2.1 Starfsmanni skal séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður að og frá vinnustað ef öll eftirfarandi skilyrði eru uppfyllt:
- Að starfsmaður hefji eða ljúki vinnu á þeim tímum sem strætisvagnar ganga ekki.
 - Að heimili starfsmanns sé lengra en 1,5 km (loftlína) frá vinnustað.
 - Að vinnustaður sé innan leiðakerfis strætisvagna. Með leiðakerfi er átt við skipulagðar ferðir þar sem gert er ráð fyrir að minnsta kosti einni ferð á klukkustund innan hvers skilgreinds þéttbýliskjarna í viðkomandi tilviki.
 - Að ekki sé lengra en 1,5 km frá biðstöð að vinnustað.
- Starfsmanni er ekki séð fyrir ferð eða honum greiddur ferðakostnaður fyrir lengri vegalengd en sem nemur 15 km (loftlína) frá vinnustað.
- 5.4.2.2 Ef ákvæði greinar 5.4.2.1 eiga ekki við, en vinnustaður er innan þéttbýlis, skal starfsmanni séð fyrir ferðum að og frá vinnustað innan 15 km fjarlægðar (loftlína), en þó utan 1,5 km (loftlína), þegar starfsmaður hefur eða lýkur vinnu á tímabilinu frá kl. 00:00 til kl. 07:00 virka daga og frá kl. 00:00 til kl. 12:00 á almennum eða á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2 og 2.1.4.3.
- 5.4.2.3 Þær stofnanir sem staðsettar eru a.m.k. 5 km (loftlína) utan ytri marka næsta þéttbýlis skulu, í stofnanasamningi skv. kafla 11, semja um greiðslu ferðakostnaðar fyrir þá starfsmenn sem ekki búa á staðnum.
- 5.4.2.4 Heimilt er í stofnanasamningi skv. kafla 11 að semja nánar um hvernig ákvæði kafla þessa skulu framkvæmd í einstökum tilfellum, svo og ef um sérstakar aðstæður er að ræða til dæmis dvöl í óbyggðum, á sjó eða langdvöl á ferðum.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

f.h. Stéttarfélags bókasafns- og
upplýsingafræðinga með fyrirvara
um samþykki félagsmanna

Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)

Sveinn Ólafsson (sign.)

Viðauki við samkomulag
fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Stéttarfélags sjúkraþjálfara
hins vegar
um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila
undirrituðu 6. júní 2011

1. gr.
Ferðatími erlendis

Frá 1. júní 2011 breytist kafla 5 og verði sem hér segir:

5.5 Ferðatími erlendis

5.5.1 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitanda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:

Sé brottför flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 og/eða heimkoma eftir kl. 15:00 skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur þremur álagsstundum á 33,33% álagi skv. gr. 1.6.1 fyrir hvort tilvik.

Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema sex álagsstundum á 55% álagi skv. gr. 1.6.1, án tillits til þess hvenær dags flugið er.

Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma þannig að 20 mínútna frí jafngildir 33,33% álagi, 33 mínútna frí jafngildir 55% álagi.

2.gr.
Vinnuföt

Frá 1. júní 2011 bætist við ný grein í kafla 8 er verði grein 8.1.6 og verður svohljóðandi:

8.1.6 Á heilbrigðisstofnunum þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúrræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað vinnuslopps eða álíka hlífðarfatnaðar skv. gr. 8.2, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að upphæð 3.800 kr. á mánuði miðað við fullt starf í dagvinnu.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu fataliðar í vísitölu neysluverðs (031 Föt) með vísitölu maímánaðar 2011 sem grunnvísitölu (169,6 stig miðað við undirvísitölur frá 2008).

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Sverrir Jónsson (sign.)

f.h. Stéttarfélags sjúkraþjálfara með
fyrirvara um samþykki félagsmanna

Arnbjörg Guðmundsdóttir (sign.)
Kristín E. Hólmgeirsdóttir (sign.)

Viðauki við samkomulag

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs
annars vegar
og
Proskapjálfafélag Íslands
hins vegar**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

undirrituðu 6. júní 2011

Bókun 1

Aðilar vita að starf þroskajálfa innan framhaldsskólanna verður að vera aðlagð að starfi skólans og starfstíma. Almennur starfstími þroskajálfa samkvæmt kjarasamningi er ekki miðaður við þann starfstíma. Samningsaðilar eru sammála um að beina því til framhaldsskólanna að þeir geri samkomulag um vinnutíma, á grundvelli greina 2.1.1 og 2.1.2 í kjarasamningi félagsins, um störf þroskajálfa í skólum sínum. Í því verði leitast við að tryggja að störf þroskajálfa falli að starfsemi framhaldsskóla og að skapa svigrúm til að sinna störfum, þ.á.m. endur- og símenntun, sem falla utan kennslustunda.

Reykjavík, 6. júní 2011

f.h. fjármálaráðherra með
fyrirvara um samþykki

Sverrir Jónsson (sign.)

f.h. Proskapjálfafélags Íslands
með fyrirvara um samþykki
félagsmanna

Laufey Gissurardóttir (sign.)